



COMUNE DI POZZA DI FASSA

COMUN DE POZA

PROVINCIA DI TRENTO/PROVINZIA DE TRENTH

Verbale di deliberazione/ *Verbal de deliberazion* n. 160

della Giunta comunale/ *de la Jonta de Comun*

OGGETTO: Adeguamento codice comportamento ai principi del DPR 62/2013.

SE TRATA: Adatament del codesc de comportament aldò di principles del DPR 62/2013.

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventiquattro** del mese di **settembre** alle ore **12.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

L'an doimilecatordesc ai vintecater del meis de setember da les 12.30 te sala de la adunanzes, dò aer manà fora avis regolèr descheche perveit la lege, se bina adum la Jonta de Comun.

Presenti i signori/*Tol pèrt i Segnores:*

DELLAGIACOMA Tullio	- Sindaco <i>Ombolt</i>
FLORIAN Giulio	- Vicesindaco <i>Vizeombolt</i>
LORENZ Fausto	- Assessore <i>Assessor</i>
MATTEVI Renata	- Assessore <i>Assessor</i>
DORICH Francesca	- Assessore <i>Assessor</i>

Presenti Tol Pèrt	Assenti No tol pèrt
X	
X	
X	
X	
X	

Assiste il Segretario comunale supplente signora
Tol pèrt e verbalisea l Secretèr de Comun suplent segnora

dott.ssa CHIARA LUCHINI

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signore
Zertà che l numer de chi che tol pèrt l'é legal, l segnor

TULLIO DELLAGIACOMA nella sua qualità di/*desche*
SINDACO/OMBOLT

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato./*tol sù la funzion de president e declarea che la sentèda la é orida per fèr fora l'argoment dit de sora.*

REFERITO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 – D.P.G.R. 1.2.2005 n. 3/L e ss.mm. e ii.)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 – D.P.G.R. da l'1.2.2005 n. 3/L e ss.mm. e ii.)

Certifico Io sottoscritto Segretario comunale supplente, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno / *Gé sotscrit Secretèr de Comun suplent, conforma la declarazion del Suté, zertifiche che copia de chest verbal vegn publichèda ai*

2.10.2014

all'albo telematico del Comune sul sito www.albotelematico.tn.it ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

te l'Albo telematic del Comun sul sit www.albotelematico.tn.it olache la restarà tachèda fora 10 dis alalongia.

Addì/Ai, **2.10.2014**

IL SEGRETARIO COMUNALE
SUPPLENTE
*L SECRETÈR DE COMUN
SUPLENT*
F.to dott.ssa Chiara Luchini

CUP: --

CIG: -

<p>Oggetto: Adeguamento codice di comportamento ai principi del DPR 62/2013.</p> <p>PREMESSO che:</p> <p>Come precisato dalla circolare 5/2013 della ripartizione II, della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, il codice di comportamento, in provincia di Trento è inserito nel contratto collettivo, ed è pertanto già presente in ogni ente come atto vincolante del comportamento dei dipendenti in quanto recepito con delibera di Giunta attraverso la presa d'atto dell'accordo collettivo.</p> <p>Il contenuto dei codici di comportamento attualmente vigenti presso tutti gli enti del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento è sostanzialmente allineato al regolamento recante “codice di comportamento dei dipendenti pubblici” approvato con D.P.R. 62/2013, il quale prevede che la sua applicabilità alle regioni a statuto speciale e alle province autonome di Trento e Bolzano avvenga “<i>nel rispetto delle attribuzioni derivanti dagli statuti speciali e delle relative norme di attuazione, in materia di organizzazione e contrattazione collettiva del proprio personale, di quello dei loro enti funzionali e di quello degli enti locali del rispettivo territorio</i>”.</p> <p>Da una puntuale analisi dei codici di comportamento vigenti per dirigenti e dipendenti delle categorie si rileva che gli stessi, rispetto ai principi contenuti nel DPR 62/2013, risultano carenti solamente sotto tre aspetti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. con riferimento all'argomento della prevenzione della corruzione (art. 8 del DPR 62/2013); 2. con riferimento all'argomento della trasparenza e tracciabilità (art. 9 del DPR 62/2013); 3. con riferimento all'estensione degli obblighi di condotta previsti dal codice a tutti i consulenti, collaboratori con qualsiasi tipo di contratto o incarico, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrice di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione. <p>E' evidente come queste materie non siano state considerate nel testo del codice di comportamento approvato con il contratto collettivo poiché pertinenti a materie di esclusiva competenza dell'ente.</p> <p>Al fine di adeguare il codice di comportamento vigente, allegato ai contratti collettivi di lavoro di data 20.10.2013 s. m. e 27.12.2005 s. m., che si richiama integralmente, si propone pertanto di adottare nell'ambito dei poteri previsti dall'art. 4 del D.P.Reg.1.2.2005 n. 2/L e s.m.la seguente previsione normativa regolamentare:</p> <p style="text-align: center;">art. 1</p> <p style="text-align: center;">Prevenzione della corruzione</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Il dipendente rispetta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione e, in particolare, le prescrizioni contenute nel piano triennale di prevenzione della corruzione. 2. Il dipendente collabora con il Responsabile della prevenzione della corruzione segnalando, tramite il 	<p><i>Se trata: Adatament del codesc de comportament aldò di principles del DPR 62/2013.</i></p> <p>DIT DANTFORA che:</p> <p><i>Desche prezisà da la Comunicazion 5/2013 del Partiment II de la Region Autonoma Trentin-Sudtirol, l codesc de comportament, te la provinzia de Trent, l'e delaite del contrat coletif, e donca l'é già en esser te ogne ent desche at vincolant del comportament di dependenc descheche l'é scrit te la deliberazion de la Jonta tras la touta de at de la cordanza coletiva.</i></p> <p><i>Chel che l'é scrit ti codesc de comportament ades en doura te duc i enc del setor autonomies locales de la Provinzia Autonoma de Trent l ge va dò avisa al regolament sul “codesc de comportament di dependenc publics” aproa con D.P.R. 62/2013, che l perveit che chest l vegne metù en doura te la regions con statut spezièl e te la provinzies autonomes de Trent e Busan aldò “del respet de la atribuzions scrites ju ti statuc spezièi e de la relativa normes per la metuda en doura, per chel che revèrda l'endrez e la contratazion coletiva del personal, de chel de sie enc funzionai e de chel di enc locai del teritorie”.</i></p> <p><i>Da na analisa avisa di codesc de comportament en doura per i sorastanc e dependenc de la categories l'é vegnù fora che i medemi, per chel che revèrda i principles scric jù tel DPR 62/2013, i no é deldut assà demò sot a trei aspec:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. con referiment a l'argoment de la prevenzion de la coruzion (art. 8 del DPR 62/2013);</i> <i>2. con referiment a l'argoment de la trasparenza e de possibilità de control (art. 9 de DPR 62/2013);</i> <i>3. con referiment al smaorament di oblighes de comportament pervedui dal codesc a duc i consulenc, colaboradores con vigni sort de contrat o encèria, e ence envers ai colaboradores de la firmes che enjigna bens o servijes e che met en esser operes per l ben de l'aministratzion.</i> <p><i>L'é chier che chesta materies no les é states considrèdes tel test del codesc de comportament aproa con l contrat coletif, ajache les revèrda materies de competenza demò de l'ent.</i></p> <p><i>Acioche vegne metù a norma l Codesc de comportament en doura, enjontà ti contrac coletives de lurier dai 20.10.2013 e m.f.d. e 27.12.2005 e m.f.d., che l vegn chiò deldut recorda, vegn portà dant, donca, de tor sù tel chèder di poderes pervedui da l'art. 4 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L e m.f.d., chesta prevision de disciplina:</i></p> <p style="text-align: center;">art. 1</p> <p style="text-align: center;">Prevenzion de la coruzion</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>1. L dependent l respecta la mesures que serf per la prevenzion di ilezic te l'aministratzion e, più avisa, la prescrizions scrites jù tel Pian de trei egn de prevenzion de la coruzion.</i> <i>2. L dependent l colaborea con l Responsàbol de la prevenzion de la coruzion segnalan, tras sie superior</i>
--	--

proprio superiore gerarchico e fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, le eventuali difficoltà incontrate nell'adempimento delle prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione e situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza.

art. 2

Trasparenza e tracciabilità

- Il dipendente assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti in capo alle pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti e i contenuti del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità adottato dal Comune, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.
- La tracciabilità dei processi decisionali adottati dai dipendenti deve essere, in tutti i casi, garantita attraverso un adeguato supporto documentale, che consenta in ogni momento la replicabilità.

art. 3

Ambito di applicazione

Le disposizioni di cui agli articoli precedenti e quelle del Codice di comportamento si applicano:

- ai dipendenti del Comune anche in posizione di fuori ruolo, comando, distacco o a tempo determinato, compresi i dirigenti, i dipendenti assunti in staff, il Segretario Generale e il Direttore Generale;
- ai consulenti, collaboratori esterni, prestatori d'opera e/o professionisti, fornitori e terze parti, in forza di specifiche clausole da inserire obbligatoriamente nei contratti.

Ciò premesso

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il DPR 62/2013;

VISTI i contratti collettivi di lavoro vigenti per l'area delle categorie e dei dirigenti;

RICHIAMATO l'art. 4 sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (DPReg. 1 febbraio 2005 n. 2/L – modificato dal DPReg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPReg. 11 luglio 2012 n. 8/L che stabilisce “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, tenuto conto nell'individuazione degli stessi organi di quanto eventualmente previsto nello statuto comunale ai sensi dell'articolo 4 della legge regionale 4 gennaio 1993 n. 1 e successive modificazioni, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti collettivi”.

RITENUTO pertanto la propria competenza in materia;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei

gerarchich e lascian a valer l'obligh de denunzia a l'autorità giudizièra, la dificoltèdes che podessa entervegnir tel meter en esser la prescrizions scrites ite tel pian per la prevenzion de la coruzion e la situazions de ilezit te l'amministrazion che se é vegrui a saer.

art. 2

Trasparenza e possibilità de control

1. L dependent l'arsegura de meter en esser i òblighes de trasparenza pervedui per la publica aministratzions aldò de la despojizations normatives en doura e aldò de chel che l'é scrit tel Program de trei egn per la Trasparenza e la integrità toute sù dal Comun, se dajan jù più che l'e meso per lurèr fora, tor sù e manèr fora i dac sotmetui a l'òbligh de esser publiché tel sit istituzionèl

2. La dezijons toutes sù dai dependenc les cogn esser documentèdes, te duc i caji, a na vida che se posse te ogne moment les troèr fora.

art. 3

Chèder de metuda en doura

La despojizations scrites de sora e cheles del Codesc de comportament les vegrn metudes en doura per:

- a) dependenc del Comun ence se no te l'organich, te na posizion en comando, trasferiment o a temp determinà, touc ite ence sorastanc, i dependenc touc sù tel staff, l Secretèr generel;
- b) i consulenc, colaboradores che vegrn da fora, personnes che met a la leta sie lurier e/o profescionisè, fornidores e a terza personnes, sotmetui a clausoles spezifiches da meter ite de obbligh ti contrac.

Dit chest dantfora

LA JONTA DE COMUN

VEDÙ l DPR 62/2013;

VEDÙ i contrac coletives de lurier en doura per l'area de la categories e di sorastanc;

RECORDÀ che l'art. 4 su l'ordenament del personal di comuns de la Region autonoma Trentin-Südtirol (DPReg. da l'1 de firé 2005 n. 2/L – modificà dal DPReg. dai 11 de mé 2010 n. 8/L e dal DPReg. dai 11 de messèl 2012 n. 8/L stabilesce che “Tel chèder de la leges e di ac de endrez, la determinazions per l'endrez di ofizies e la mesures che revèrda l'endrez di raporc de lurier les vegrn toutes sù a na vida esclusiva dai orghegn metui a la gestion, conscidrà te l'individuazion di medemi orghegn de chel che podessa vegrir pervedù tel statut de Comun aldò de l'art. 4 de la lege regionèla dai 4 de jené del 1993 n. 1 e de la modifiches fates dò, con la capacità e i poteres del privat che dèsc lurier, lascian a valer la soula informazion ai sindacac, canche la é perveduda ti contrac coletives”.

VEDÙ donca sia competenza su l'argoment;

VEDÙ:

- l Test Unich de la leges regionèles su l'ordenament di

comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (DPReg. 1 febbraio 2005 n. 3/L – modificato dal DPReg. 3 aprile 2013 n. 25), coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013 n. 3; - il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (DPReg. 1 febbraio 2005 n. 2/L – modificato dal DPReg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPReg. 11 luglio 2012 n. 8/L); - lo Statuto comunale;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1.2.2005, n. 3/L e ss.mm.;

VISTO altresì l'allegato parere di regolarità contabile espresso sulla proposta di deliberazione sempre ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1.2.2005, n. 3/L e ss.mm.;

AD UNANIMITA' di voti palesemente espressi nelle forme di legge (voti favorevoli n. 5, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 5 presenti e votanti)

DELIBERA

- di integrare il codice di comportamento allegato ai CCPL vigenti con il seguente testo regolamentare:

art. 1

Prevenzione della corruzione

- Il dipendente rispetta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione e, in particolare, le prescrizioni contenute nel piano triennale di prevenzione della corruzione.
- Il dipendente collabora con il Responsabile della prevenzione della corruzione segnalando, tramite il proprio superiore gerarchico e fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, le eventuali difficoltà incontrate nell'adempimento delle prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione e situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza.

art. 2

Trasparenza e tracciabilità

- Il dipendente assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti in capo alle pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti e i contenuti del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità adottato dal Comune, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.
- La tracciabilità dei processi decisionali adottati dai dipendenti deve essere, in tutti i casi, garantita attraverso un adeguato supporto documentale, che consenta in ogni momento la replicabilità.

art. 3

Ambito di applicazione

Le disposizioni di cui agli articoli precedenti e quelle del

Comuns de la Region autonoma Trentin-Sudtirol (DPReg. da l'1 de firé 2005 n. 3/L – mudà dal DPReg. dai 3 de oril del 2013 n. 25), coordinà co la despojizations metudes ite da la lege regionèla dai 2 de mé del 2013 n. 3;

- l Test Unich de la leges regionèles su l'ordenament del personal di Comuns de la Region autonoma Trentin-Südtirol (DPReg. da l'1 de firé 2005 n. 2/L - mudà dal DPReg. dai 11 de mé 2010 n. 8/L e dal DPReg. dai 11 de messèl 2012 n. 8/L);

- l Statut de comun;

VEDÙ l parer de regolarità tecnica - amministrativa chiò enjontà, dat jù su la proponeta de deliberazion aldò de l'art. 81 del T.U.L.R.O.C. aproà col D.P.Reg. da l'1.2.2005 n. 3/L e m. e i.f.d.;

VEDÙ l parer de regolarità contabola chiò enjontà, dat jù su la proponeta de deliberazion semper aldò de l'art. 81 del T.U.L.R.O.C. aproà col D.P.Reg. da 1.02.2005 n. 3/L e m.f.d.;

CON DUTA la stimes a una, palesèdes descheche perveit la lege (5 stimes a una, 0 de contra, 0 no dates jù, sun 5 che à tout pèrt e che à lità)

DELIBERA

- de integrèr 1 Codesc de comportament enjontà ai CCPL en doura con chest test disciplinèr:

art. 1

Prevenzion de la coruzion

- L dependent l respecta la mesures che serf per la prevenzion di ilezic te l'aministrazion e, più avisa, la prescrizions scrites jù tel Pian de trei egn de prevenzion de la coruzion.
- L dependent l colaborea con l Responsàbol de la prevenzion de la coruzion segnalan, tras sie superior gerarchich e lascian a valer l'obligh de denunzia a l'autorità giudizièra, la dificoltèdes che podessa entervegnir tel meter en esser la prescrizions scrites ite tel pian per la prevenzion de la coruzion e la situazions de ilezit te l'aministrazion che se é vegnui a saer.

art. 2

Trasparenza e possibilità de control

- L dependent l'arsegura de meter en esser i oblighes de trasparenza pervedui per la publica aministratzions aldò de la despojizations normatives en doura e aldò de chel che l'é scrit tel Program de trei egn per la Trasparenza e la integrità toute sù dal Comun, se dajan jù più che l'e meso per lurèr fora, tor sù e manèr fora i dac sotmetui a l'òbligh de esser publiché tel sit istituzionèl
- La dezijions toutes sù dai dependenc les cogn esser documentèdes, te duc i caji, a na vida che se posse te ogne moment les troèr fora.

art. 3

Chèder de metuda en doura

La despojizations scrites de sora e cheles del Codesc de

<p>Codice di comportamento si applicano:</p> <p>a) ai dipendenti del Comune anche in posizione di fuori ruolo, comando, distacco o a tempo determinato, compresi i dirigenti, i dipendenti assunti in staff, il Segretario Generale e il Direttore Generale;</p> <p>b) ai consulenti, collaboratori esterni, prestatori d'opera e/o professionisti, fornitori e terze parti, in forza di specifiche clausole da inserire obbligatoriamente nei contratti.</p> <p>2. di comunicare il contenuto della presente deliberazione all'ufficio personale per gli adempienti di competenza, primo fra tutti la comunicazione di questa ai dipendenti comunali mediante pubblicazione sul sito internet comunale, all'albo interno e trasmissione per posta elettronica interna;</p> <p>3. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari;</p> <p>4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m, avverso la presente deliberazione è ammessa la presentazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ di opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 79, comma 5 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 1.2.2005, n. 3/L e ss.mm. e dell'art. 28 dello Statuto del Comune di Pozza di Fassa; ◆ ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 2.7.2010, n 104; ◆ ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199. 	<p><i>comportament les vegn metudes en doura per:</i></p> <p><i>a) dependenc del Comun ence se no te l'organich, te na posizion en comando, trasferiment o a temp determinà, touc ite ence sorastanc, i dependenc touc sù tel staff, l Secretèr generel;</i></p> <p><i>b) i consulenc, colaboradores que vegn da fora, personnes que met a la leta sie lurier e/o profescionisç, fornidores e a terza personnes, sotmetui a clausoles spezifiches da meter ite de obligh ti contrac.</i></p> <p>2. de ge fèr a saer chel che l'é stat stabili te chesta deliberazion a l'ofize per l personal per i adempimenc de sia competenza, prum de dut ge fèr a saer de chesta deliberazion ai dependenc de comun tras la publicazion sul sit internet de comun, su l'albo intern e tras posta eletronica interna;</p> <p>3. de ge fèr a saer de chesta deliberazion ai Capigrop de consei;</p> <p>4. de dèr at che, aldò de l'art. 4 de la L.P. dai 30.11.1992 n. 23 e m.f.d., contra chesta deliberazion se pel portèr dant:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ <i>opozition da pèrt de vigni sentadin dant que sie fora l trat de temp de sia publicazion, da portèr dant te Jonta de comun, aldò del coordenament de lege desponet da l'art. 79, coma 5 del T.U.L.R.O.C. aproà col D.P.Reg. da l'1.2.2005, n. 3/L e m.f.d. e de l'art. 28 del Statut del Comun de Poza;</i> ◆ <i>recors giurisdizionèl al T.A.R. de Trent dant que sie fora 60 dis, aldò di articoi 13 e 29 del D.Lgs. dai 2.7.2010, n 104;</i> ◆ <i>recors straordenèr al President de la Republica da pèrt de chi que à enteress, per rejons de legitimità, dant que sie fora 120 dis, aldò del D.P.R. dai 24 de november del 1971, n. 1199.</i>
--	--

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto
Let jù, chest verbal vegn aproà e sotscrit.

Il Sindaco /L 'Ombolt
F.to Tullio Dellagiacoma

Il Segretario Supplente/L Secretèr Suplent
F.to dott.ssa Chiara Luchini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
Copia aldò de l'originèl, sun papier zenà bol per doura aministrativa.

Lì/Ai, 2 ottobre 2014 / 2 de otober del 2014

Visto/Vedù: Il Segretario Supplente/L Secretèr Suplent

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
COMUNICAZION AI CAPIGROP DEL CONSEI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 22.12.2004 n. 7.

Se declarea che, tel moment che chesta deliberazion la vegn tachèda fora a l'albo, la ge vegn comunichèda ence ai capogrop del consei aldò de l'art. 17 de la L.R. dai 22.12.2004 n. 7.

Il Segretario Supplente/L Secretèr Suplent
F.to dott.ssa Chiara Luchini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ/ZERTIFICAT DE METUDA EN DOURA

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza.

Vegn zertificà che chesta deliberazion, é stata publichèda te la formes de lege te l'albo de comun zenà che sie ruà denunzies perché no legítima o no competenta dant che sie fora diesc dis da sia publicazion.

Addì/Ai

Il Segretario Supplente/L Secretèr Suplent

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del quarto comma dell'art. 79 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L – modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013 n.25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla Legge regionale 2 maggio 2013, n. 3.
Chesta deliberazion vegn declarèda sobito da meter en doura, aldò del quarto coma de l'art. 79 del D.P.Reg. da l'1.2.2005 n. 3/L – mudà dal D.P.reg. dai 3 de oril del 2013, n. 25, coordenà co la despojizations metudes a jir da la Lege regionèla dai 2 de mé del 2013 n. 3.

Il Segretario Supplente/L Secretèr Suplent